

労働保険料の年度更新

【問2】 【問1】で労働保険成立の手続きをした株式会社サツキコーポレーションは、平成25年4月に開店一周年を迎えました。平成25年6月上旬、会社あてに東京労働局より労働保険料の年度更新の書類が届き、社会保険労務士のAさんは、代表取締役より相談を受け、年度更新の手続きをすることになりました。労災保険率および雇用保険料率について、平成25年度以降も変更はなく、賃金は基本給、通勤手当、時間外手当のみで、賃金とまらない手当等はありませんでした。また、新たな従業員の雇入れや退職者はなく、今後、大幅な従業員数や賃金の増減の予定はありません。平成24年4月1日から平成25年3月31日の従業員の給与額（時間外手当を含む）および賞与額は、下記の通りです。賃金集計表と労働保険概算・確定保険料申告書を作成してください。作成に必要な書類はp.16～17になります。

※単位 円

	川口久美子	松本陽子	田辺令子	工藤真由美
平成24年4月締切分	201,750	106,000	92,500	67,500
平成24年5月締切分	198,900	104,500	91,000	65,750
平成24年6月締切分	200,060	105,250	91,750	64,000
平成24年7月締切分	199,900	104,500	91,250	66,500
平成24年7月賞与支給分	100,000	0	0	0
平成24年8月締切分	198,500	104,000	90,500	65,000
平成24年9月締切分	202,000	105,000	92,000	64,500
平成24年10月締切分	201,300	104,000	91,000	66,500
平成24年11月締切分	199,820	102,000	92,750	65,750
平成24年12月締切分	197,930	105,250	90,750	65,500
平成24年12月賞与支給分	190,000	30,000	30,000	30,000
平成25年1月締切分	201,040	104,750	90,250	67,500
平成25年2月締切分	201,490	105,500	90,500	65,250
平成25年3月締切分	199,500	105,000	92,500	65,000
合計	2,692,190	1,285,750	1,126,750	818,750

求人票の作成

【問4】 株式会社サツキコーポレーションでは、田辺令子さんが平成 25 年 4 月 15 日で退職するにあたり、4 月 1 日から従業員の採用をすることになりました。代表取締役は、毎週 3 日以上、1 日 6 時間以上勤務可能なパートタイマーを、ハローワークで募集しようと考え、社会保険労務士の A さんに、求人の申込みの手続きを依頼しました。

株式会社サツキコーポレーションとして、ハローワークにはじめて求人の申込みをします。会社および募集したい人材の詳細は、下記の通りです。求人の申込みに必要な書類を一式作成してください。下記にない会社の情報については、

【問 1】と【問 3】も参考にしてください。

作成に必要な書類は p. 21～25 になります。事業所登録シートや事業所地図登録シートの業務内容および会社の特徴、地図、求人申込書の仕事の内容、選考、求人条件にかかる特記事項、備考など、設問に情報がないものについては、任意に自分で考えたものを記載してください。

事業所番号	1300-987654-3
就業場所	事業所所在地と同じ
加入保険等	雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金保険
企業年金	加入なし
退職金制度	あり・勤務年数が 3 年以上
定年等	一律 60 歳 65 歳までの再雇用制度あり
労働組合	なし
育児・介護休業・看護休暇の取得実績	なし
就業規則	フルタイム・パートタイマー・賃金・退職金規程あり
業種	子ども服の販売
賃金	時給 1,000 円
通勤手当	上限あり 月額 20,000 円