

派遣労働者やパートタイマーのように、期間の定めがある従業員の雇止めについては、個別労働紛争の原因となりやすい事項ですので、個々の労働契約締結の際には、労働契約法や労働基準法に則って、労働条件を決定するようにしなければなりません。よって、社会保険労務士としても、法律はもとより、不当解雇や未払賃金などの裁判事例もありますので、そのような判例も参考にして調べてみるのもよいのではないのでしょうか。

## 2 従業員の採用と雇用契約の取扱い

### ○ 労働契約書 (p. 75)

仕事を探しているいわゆる求職者は、同じ業務内容、同じ労働時間や休日、同じ賃金の2つの会社の求人票を同時に見たとき、同時に2つの会社へ応募をする人、どちらか一方に応募する人、中にはどちらにしようか迷って他の求人票を探すということがあるかもしれません。人それぞれの応募のしかたがあります。

もし、同じ条件の会社の求人票を見てしまったら、差別化を図れる条件はないかどうか探すことでしょう。それは、賃金や労働時間ばかりではなく、社会保険に加入しているか、退職金制度があるかどうかなど、福利厚生の実態度を見ているかもしれません。どうしても差別化ができないときには、働きやすいところかどうか会社の雰囲気を見るために、両社へ応募する人もいるでしょう。

特に専門学校や短期大学、大学、大学院生の新卒者は、多くの企業の求人に申込み、ひとつでも多くの内定をもらってひとつの企業に絞って入社することがあります。最近では、この内定をもらうことも難しいようですが、多数の企業に同時に応募する状況は、現在も10年前、20年前もあまり変わりはないようです。いくつかの内定企業から、実際に入社する企業を決めるには、賃金などの労働条件もその要素のひとつですが、やはり、企業訪問や面接時の雰囲気、いわゆる第一印象というものが大きな要因になることがあります。新卒採用者でも中途採用者でも、同じ労働条件の場合の最終決定のしかたには、あまり違いが見られません。

求人票と事実と相違がある場合は、当然ながら、従業員も異議を申し出ることでしょう。先にも述べたように、求人票に記載されている賃金よりも実際の賃金額を下げる場合には、まずは面接時に口頭でもよいのでその旨を伝えます。しかし、口頭での約束事は、結果として言った言わないの水掛け論になってしまい、個別労働紛争の原因になりかねません。入社が決まった場合には、まずは、労働契約書を2通作成し、入社初日に従業員へ署名捺印をしてもらい、1通を会社で保管し、1通を本人へ渡して保管してもらいます。p. 75に見本がありますので、見てください。

# 労働契約書

フリガナ	スズキ ジロウ	性別	生 年 月 日	昭和 55 年 5 月 5 日
氏 名	鈴木 二郎	男		
現住所	東京都世田谷区三軒茶屋 1234 番地			

雇用期間	平成 25 年 10 月 1 日より 平成 26 年 3 月 31 日まで	基本給	200,000 円
		運転手当	10,000 円
従事する 業務の種類	軽トラックによる荷物の配送	手当	円
		手当	円
		手当	円
		手当	円
就業時間	午前 8 時 30 分より 午後 5 時 30 分まで (うち休憩時間 60 分)	通勤手当	実費
		賃金締切日	毎月末日締切
		賃金支払日	翌月 15 日支払
休 日	毎週月曜日、火曜日	支払時の控除	健康保険料、厚生年金保険料 雇用保険料、所得税
契約更新の 有無	イ 自動的に更新する Ⓚ 更新する場合があります ハ 更新しない	契約の更新の 判断基準	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 契約期間満了時の業務量</li> <li>・ 従事している業務の進捗状況</li> <li>・ 有期契約従業員の能力、業務成績、勤務態度</li> <li>・ 会社の経営状況</li> <li>・ その他</li> </ul> ( )
備考	試用期間：平成 25 年 10 月 1 日～12 月 31 日		

上記以外の労働条件等については当社就業規則によります。

平成 25 年 10 月 1 日

会 社      東京都世田谷区用賀 9-10-11  
世田谷運送有限会社  
代表取締役 山田 太郎                      印

労働者      東京都世田谷区三軒茶屋 1234 番地  
鈴木 二郎    印